

# په Seattle سيټل کې د کار د مقرراتو معيارونه 2022

دا پوستر بايد د کار خای په يوه د پام وړ سيمه کې په انگليسي او نورو هغو ژبو چې کار کوونکي پرې خبرې کوي وښودل شي.

Office of Labor Standards ليکلي ژباړه، شفاهي ژباړه او معلوليت لرونکو اشخاصو ته يو شمېر آسانتياوې چمتو کوي.



Office of Labor Standards (د کار د معيارونو دفتر)، په متفکرانه ډول د ټولني او سوداگري د گډون، د نوښتيزو سياستونو د پلي کولو پراختيا له لارې او نژاد او ټولنيز عدالت ته په ژمنې سره د کار د معيارونو لوړول دي.

## د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې اداينه ترسره شوي ده

د روغتيايي او يا خونديتوب ستونزو له امله له معاش سره رخصتي ته اړتيا لري.

گومارونکي بايد کار کوونکي ته له خپل خان او يا د کورنۍ يوه غړي ته د پاملرنې په موخه له معاش سره رخصتي ور کړي.

(ژوي لور، ميرمن، د ژوند ثبت شوي شريک، نيکه او نيا، لمسی، خور او وروڼ)

د ناروغۍ وخت: د جسمي او رواني روغتيا يو حالت دی، له هغې د روغتيايي ليدني وخت

د خونديتوب وخت: د کورني تاوتریخوالي، جنسي تيري، تعقيب او يا عمومي روغتيايي مسايلو اړوند دلایل\*

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې دايڼي انډزه (PSST)

ردیف 3	ردیف 2	ردیف 1
250+ FTEs	249 – 50 FTEs	49 تر FTEs
1 ساعت په هرو 30 ساعتونو کې	1 ساعت په هرو 40 ساعتونو کې	1 ساعت په هرو 40 ساعتونو کې
72 ساعتونه**	56 ساعتونه	40 ساعتونه

د گومارونکي د کار کوونکو شمېر په ټوله نړۍ کې (FTEs) د ټول وخت معادل کار کوونکي

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې دايڼي ژمنه (PSST) د ساعت پر بنسټ کار

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې نه کارول شوي دايڼي (PSST) ولپېږدوئ په هر کال کې

\*همدراز کېدلی شي د خونديتوب له وخت څخه د کورنۍ يو غړي ته د پاملرنې په موخه کار واخیستل شي  
\*\*د 3 رديف گومارونکو لپاره رخصت او يا معاش د 108 ساعتونو پاليسي (PTO)

## لږ تر لږه معاش

د کار کوونکو لپاره لږ تر لږه معاش ټاکي

د گومارونکي د کار کوونکو شمېر

د نړۍ په گوټ گوټ کې د گمارونکي د کار کوونکو مجموعي شمېر و شمېرئ. د مجوز استازي لپاره، د شبکې ټول کار کوونکي وشمېرئ.

روغتيايي گټې - کوچني کار گمارونکي

د ساعت پر سر د تر ټولو کمې بېبي د ادا کولو لپاره، د کوچني گومارونکي اداينې بايد د روغتيايي گټو د پروگرام لپاره د تقری او يا له هغې په لوړه کچه وي چې د فدرال Affordable Care Act په واسطه تعريف شوي دي.

« يو کوچني گومارونکي په هغه صورت کې نه شي کولای کمه اداينه ترسره کړي چې کار کوونکي دده وکړي او د روغتيايي گټو په شرايطو برابر نه وي.

لوی گومارونکي (501 او يا له دې زيات کار کوونکي)

\$17,27

په يوه ساعت کې

کوچني گومارونکي (500 او يا له دې څخه کم کار کوونکي)

آيا گمارونکي لږ تر لږه په يوه ساعت کې د کار کوونکي لپاره د روغتيايي گټو په موخه 1.52 ډالر ور کوي او يا کار کوونکي لږ تر لږه په يوه ساعت کې 1.52 ډالر انعام اخلي؟

هو \$15,75

په يوه ساعت کې

نه \$17,27

په يوه ساعت کې

## د معاش غلا

د معاش د غلا پر وړاندې د خونديتوب خونديتوب وړاندې کړئ

کار گمارونکي بايد د قرض دار ټول تاوان د معاش په يوه معمولي ورځ کې ادا کړي او کار کوونکو ته په ليکلي بڼه د خپلې دندې او معاش په اړه معلومات ور کړي.

په ليکلي بڼه معلوماتو کې بايد لاندې موارد شتون ولري:

- د گمارونکي نوم او د اړيکو معلومات
- د کار کوونکو د معاش اندازه، د اضافه کارې د ترلاسه کولو لپاره په شرايطو برابرېدل، د اداينې بنسټ (ساعت، نوبت ورځ، اونۍ، کمېشن) او د منظمې اداينې ورځ
- د گومارونکي د انعام د پاليسي تشریح
- د اداينو په ورځ کې د اداينې د معلوماتو تفصيلي بيانیه

د اداينې د يو شمېر اړينو الزاماتو بيلگې:

- د لږ تر لږه معاش ادا کول
- د خدمتونو د لگښتونه اداينه (پرته له دې چې په رسيد او يا مينو کې هغه کار کوونکي ته چې پېرودونکو ته خدمتونه وړاندې کوي د نه اداينې په توگه ذکر شوي وي)
- د استراحت د وختونو لپاره اداينه ترسره کړئ
- ژمنه شوي پيسي ادا کړئ
- له کار پرته ساعتونو لپاره اداينه ترسره کړئ
- د کار گمارونکي لگښتونه جبران کړئ
- په ناسم ډول د کار کوونکو نه د ليدني کول
- د اعامونه ادا کړئ

## عادانه کاري فرصت

د محکوميت يا نيولو کېدو له سوابقو څخه کار اخیستل محدودوي

منع گرځول شوي دي:

- د هغو متقاضيانو د ندو اعلانونه لري کوي چې د محکوميت او نيول کېدو سابقه لري.
- د دندو غوښتنې د محکوميت يا نيولو کېدو اړوند پوښتنو سره، مگر دا چې گومارونکي له وړاندې متقاضی د لږ تر لږه صلاحيتونو له اړخه ارزولی وي.
- يوازې د نيولو کېدو د سابقې له امله له دندې څخه انکار (يا نور نامطلوب اقدامات)

يو شمېر استثناوې د پلي کېدو وړ دي، له هغې ډلې هغه کاري فرصتونه چې له 16 کلونو څخه د کم عمر کسانو ته له نظارت پرته لاسرسی، هغه اشخاص چې د ودې په برخه کې معلولينه لري او يا زيان منونکي لويان پکې شامل دي.

« د جنایي سوابقو د معلوماتو د تشریح او يا سمونې لپاره فرصت برابر کړئ  
« دا بست لږ تر لږه د دوو کاري ورځو لپاره پرايستي پېږدئ  
« قانوني سوداگريز دليل ولري چې د شخص گمارل کار او بار ته زيان رسوي او يا د کار د ترسره کولو لپاره د کار کوونکي په وړتياوو باندې اغيز کوي

## له OLS سره په اړيکه کې شئ

206-256-5297  
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375  
SEATTLE, WA 98104

ساعتونه: د سهار له 8 - د مازديگر تر 5 بجو پوري

(له دوشنبې - پنجشنبې پوري)  
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

کار کوونکي

له OLS سره شکایت ثبت کړئ او يا په محکمه کې صورت دعوا پراييزئ

گومارونکي

د مطابقت کولو او يا زده کړو مرسته ترلاسه کړئ.

## کار ته د تگ راتگ گټې

گومارونکي بايد 20 کار کوونکي او يا له هغې څخه زياتو ته چې په اوسط ډول په اونۍ کې له لسو ساعتونو څخه زيات کار کوي، د کار کوونکي د مالياتو په گډون له معاش څخه د ليرد راليرد يا وانپول د لگښتونو کسر د فدرال د مالياتو له قانون سره تر لږ تر لږه مجازي کچې پوري و رسوي. له دې اړتياوو سره د برابرېدو لپاره، کيدای شي گومارونکي د دې پر خای چې د ليرد راليرد يو پاسپورټ وړاندې کړي چې په بشپړه او جزني توگه مالي ملاتړ لري. گومارونکي بايد دا گټې د کاليزې په 60 ورځو کې د کار کوونکي د کار له پيل وروسته وړاندې کړي.