

Даты вступления в силу разные, первая — 1 июля 2020 г.

Миссия Office of Labor Standards (OLS, Управление по вопросам трудовых стандартов) заключается в улучшении трудовых стандартов посредством продуманного взаимодействия с сообществами и компаниями, проактивного контроля соблюдения, инновационного подхода к созданию политик и обеспечения расового равенства и социальной справедливости.



Этот плакат должен быть размещен на видном месте на рабочем месте и представлен на английском языке и на языках, на которых говорят сотрудники. Office of Labor Standards предоставляет услуги письменного и устного перевода, а также обеспечивает приспособление к условиям для людей с ограниченными возможностями.

# Уведомление за 2024 г. о правах сотрудников предприятий, связанных с гостиничным бизнесом

## Касается ли это вас?

### ЧТО ТАКОЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ГОСТИНИЧНЫМ БИЗНЕСОМ (АНВ)?

Предприятие является АНВ, если оно связано с отелями одним из следующих способов:

1. Предприятие регулярно заключает договоры с отелем на предоставление услуг для гостей.
2. Предприятие арендует помещение на территории отеля для предоставления услуг гостям;
3. Предприятие имеет вход на территории отеля и предоставляет еду и напитки гостям и другим лицам.

В перечень охваченных услуг входят услуги, которые предлагаются в связи с краткосрочным проживанием в отеле, в том числе предоставление питания или напитков, рекреационные услуги, посещение конференц-залов и переговорных, доступ к прачечной и парковке.

Для получения более подробной информации о том, является ли предприятие, в котором вы работаете, АНВ, посетите веб-сайт Office of Labor Standards.

SMC 14.28

## Доступ к медицинскому обслуживанию

### ТРЕБУЕТ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОКРЫТИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ

#### КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой труда, которые: (1) трудоустроены в АНВ, персонал которого насчитывает 50 или более людей и которое имеет договорные отношения с отелем на 100 и более номеров; (2) работают в среднем от 80 часов в месяц.

Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

#### СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Расширенный доступ к медицинскому обслуживанию за счет покрытия работодателем медицинских расходов.
- Работодатели могут покрывать расходы одним или несколькими из следующих способов:
  - (1) обычные выплаты дохода;
  - (2) выплаты в рамках плана медицинского страхования, покрываемого работодателем;
  - (3) выплаты в рамках льготных с точки зрения налогообложения планов медицинского страхования (например, сберегательные медицинские счета).

#### СТАВКИ\* НА 2024 Г.

Ежемесячный расход	Состав семьи
530 долл. США	Сотрудник, не вступивший в брак
902 долл. США	Сотрудник, не вступивший в брак, с подопечными
1062 долл. США	Сотрудник с супругом/партнером и без подопечных
1592 долл. США	Сотрудник с супругом/партнером и подопечными

\*Ставки на каждый календарный год объявляются не позднее 30 июня предыдущего года.

SMC 14.26

## Защита от насилия

### ЗАЩИЩАЕТ СОТРУДНИКОВ ОТ НАСИЛИЯ ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ СО СТОРОНЫ ГОСТЕЙ

#### КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой в АНВ, имеющих договорные отношения с отелем на 60 и более номеров.

#### СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Доступ к тревожным кнопкам (предоставляются отелем) при работе в номере или в случае выполнения доставки в номер.
- Сообщение работодателю об агрессивном или оскорбительном поведении гостя.
- Защита от агрессивного или оскорбительного поведения со стороны гостей отеля.
- Отсутствие указаний насчет работы в номере гостя, обвиненного в агрессивном или оскорбительном поведении, или доставки в такой номер.

#### ЕСЛИ СОТРУДНИК СТАЛ ЖЕРТВОЙ ПРЕДПОЛАГАЕМОГО АГРЕССИВНОГО ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСТЯ, ОН ИМЕЕТ ПРАВО:

- Выполнять собственные обязанности в другом месте на свой выбор.
- Получить оплачиваемое время для общения с работниками правоохранительных органов и поддерживающим лицом на свой выбор.
- Получить доступ к King County Sexual Assault Resource Center для поддержки, получения ресурсов или направлений. НОМЕР ТЕЛЕФОНА (круглосуточная линия): 1-888-998-6423.
- Получить доступ к помощнику для потерпевших, как это предусмотрено в разделе 7.69.030 Revised Code of Washington (Свода законов штата Вашингтон с поправками).

SMC 14.29

## Сохранение рабочего места

### ТРЕБУЕТ СОХРАНЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ЗА СОТРУДНИКОМ ПОСЛЕ СМЕНЫ ВЛАДЕЛЬЦА

#### КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой труда, которые: (1) трудоустроены в АНВ, персонал которого насчитывает 50 или более людей и которое имеет договорные отношения с отелем на 60 и более номеров; (2) проработали в АНВ по крайней мере 30 дней до продажи АНВ. Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

#### СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Получение уведомления о смене владельца предприятия.
- Письменное предложение работы от нового работодателя (предложения на основе стажа работы).
- Девяносто дней трудоустройства у нового работодателя, если нет веской причины уволить сотрудника или необходимости в увольнении (увольнение по причине длительности стажа).
- Оценка эффективности работы через 90 дней.

Подробную информацию о датах вступления в силу каждого закона см. на веб-сайте.

## Найдите свои права сотрудника

**ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНО.** Эти законы защищают сотрудников от преследования за реализацию таких прав.

**ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ.** Сотрудники имеют право подать жалобу в OLS или обратиться с иском, если работодатель нарушает эти законы.

**Контактная информация:**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**Работодателям**  
Получение помощи в соблюдении требований и/или прохождение обучения.

**Сотрудникам**  
Подача жалобы в OLS или обращение с иском в суд.

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104

| [LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)

