



Grocery Employee Hazard Pay Ordinance 情况说明书

2022年8月3日，City Council（市议会）投票决定暂停根据 [Grocery Employee Hazard Pay（GEHP，杂货店员工危险津贴）](#) 条例提供危险津贴的要求。该暂停决定于2022年9月2日生效。根据 GEHP 条例的规定，从2021年2月3日开始直至2022年9月1日，西雅图的某些杂货店企业必须向其员工支付每小时4美元的危險津贴。自2022年9月2日开始，将适用以下规定：

- **暂停危险津贴：** 法律不再要求所涉及的雇主向员工支付每小时4美元的危險津贴。
- **权利通知：** 所涉及的雇主必须提供为期一年的权利通知，直至2023年9月2日。
- **依法执行：** 在2021年2月3日至2022年9月1日期间，员工如果投诉其雇主未支付危险津贴，仍可以在三年内（直到2025年9月3日）与 Office of Labor Standards（OLS，劳工标准办公室）联系以进行相关投诉。请立即与本办公室联系，以确保您可以有效行使本条例所赋予您的应有权利。您可以致电 [\(206\) 256-5297](tel:2062565297) 与 OLS 联系，或填写此表格 [\(请点击此处\)](#) 与我们在线联系。

哪些公司必须遵守此法律规定？

此法律适用于杂货企业，即满足下列任一条件的零售店铺：

1. 占地规模超过 10,000 平方英尺，并且主营杂货零售；或
2. 占地规模超过 85,000 平方英尺，并且至少有 30% 的销售区专营杂货销售。

“杂货”包括但不限于：新鲜农产品、肉类、家禽肉、鱼肉、熟食产品、乳制品、罐装和冷冻食品、干货、饮料、烘焙食品和/或预制食品。

企业全球雇佣员工人数必须超过 500 名方可符合该法律的保护资格。此法律对便利店或主营有限食品系列的食品超市没有影响。

哪些杂货店员工应获得危险津贴？

该法律适用于在西雅图零售地点为受此法律管辖的杂货企业工作的员工。

应付给员工多少危险津贴？

员工必须获得**每小时4美元**的危险津贴。危险津贴是除了报酬、奖金、佣金和小费之外，应为员工提供的服务所付的金额。

杂货企业不得因此条例而采取措施减少其他员工报酬。

杂货企业必须：

- 在通常为员工所服务的工作时间支付报酬的同时支付危险津贴；
- 在工资单上单独将危险津贴与其他报酬区别开来；
- 根据 Wage Theft Ordinance（防止工资拖欠条例）的规定，向员工发布最新的 Notice of Employment Information（雇佣信息通知）；并且
- 在2021年3月5日前为员工提供法律所赋予权利的书面通知，包括免受报复的权利。此通知必须以英文和店铺员工所用的主要语言提供。

SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS

我们的使命旨在通过周到的社区和企业参与，以及战略执行和创新政策发展来改善劳工标准，同时致力于种族和社会公正。

我们的服务

调查投诉
主动帮助工人
企业技术援助
资源和转介

提供语言口译和笔译服务。为残障人士提供便利设施。服务均免费提供。

更多信息

电话：(206) 256-5297

电子邮件：laborstandards@seattle.gov

请访问：seattle.gov/laborstandards