



## CƠ CẤU CÔNG BẰNG VỀ GIAO THÔNG VẬN TẢI CỦA SEATTLE

### Một nhóm nhân viên cộng đồng dẫn đầu trong việc xây dựng một tương lai công bằng và bình đẳng về giao thông

Thể chế phân biệt chủng tộc đã ảnh hưởng đến hệ thống giao thông của chúng ta và chúng tôi coi trọng vai trò của mình trong việc chấm dứt vấn đề này. Nâng cao tiếng nói của cộng đồng đã thường không được nghe thấy trong chính sách và hoạt động giao thông vận tải là một nhu cầu quan trọng. Kể từ năm 2019, chúng tôi cam kết dành nguồn lực hỗ trợ và cộng tác với 11 thành viên cộng đồng và hiện có một cơ cấu với hơn 200 chiến thuật tập trung vào sự công bằng. Các thành viên đại diện cho Người Da Đen, Người Bản Địa, Người Da Màu và các cộng đồng dễ bị tổn thương. Những người này được kết nối với các tổ chức địa phương trong vùng Seattle - Quận King và áp dụng kinh nghiệm cũng như kiến thức chuyên môn của họ để xác định các hành động nhằm giải quyết các thử thách liên quan đến giao thông vận tải. Kết quả sẽ hướng dẫn các hành động của nhân viên Sở Giao Thông Seattle (SDOT) trong nhiều năm tới. Chúng tôi rất vinh dự bởi sự cống hiến và đóng góp của nhóm làm việc trong việc tập trung hóa chủng tộc và công bằng xã hội ở thành phố Seattle.

#### Sự cần thiết

Lịch sử của các chính sách phân biệt chủng tộc và thiếu đầu tư đã tạo ra sự bất bình đẳng trong hệ thống giao thông của chúng ta. Các tác động lâu dài của việc phân biệt chủng tộc hạn chế khả năng tiếp cận các cơ hội và sự giàu có. Kết quả của việc này bao gồm thời gian đi đến chỗ làm của các cộng đồng người da màu lâu hơn so với cộng đồng người da trắng vì lý do họ phải di dời xa hơn và thường ít được tiếp cận với dịch vụ giao thông công cộng chất lượng cao. Mặc dù các cộng đồng người da màu đóng góp vào sự ô nhiễm thấp hơn, nhưng họ phải gánh chịu tác động của việc ô nhiễm một cách không tương xứng. Kết hợp cơ cấu mới này vào các chính sách và hoạt động của bộ phận là một bước để giải quyết những vấn đề này.

Sự công bằng là thước đo trong việc đối xử thỏa đáng, tiếp cận cơ hội và kết quả giữa các chủng tộc, giới tính, giai cấp và các động lực khác.

## Cơ cấu

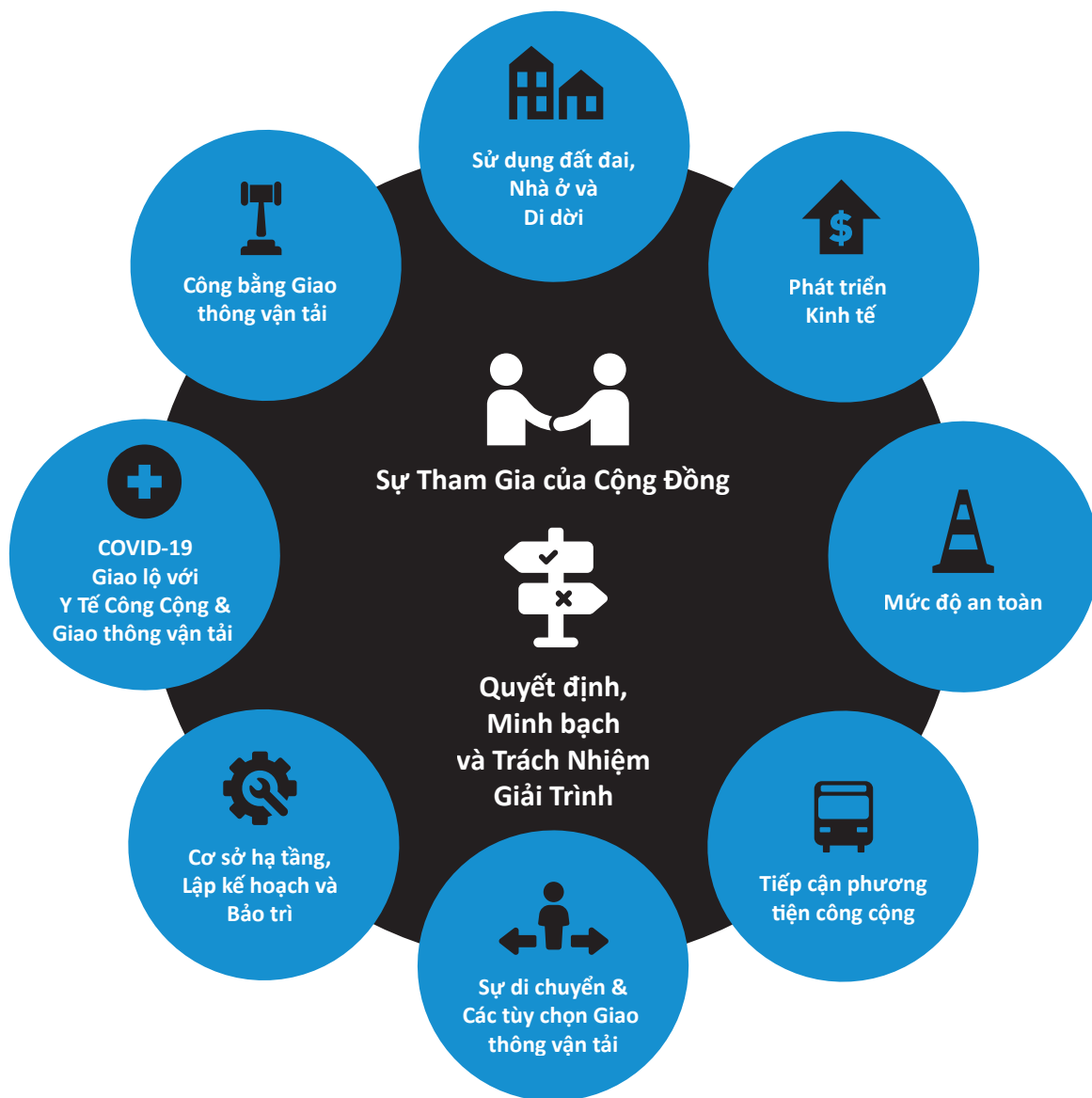
Cơ cấu là một tài liệu có hai phần. Nó xác định các giá trị và chiến lược để hướng dẫn các chiến thuật trong kế hoạch thực hiện. Kế hoạch thực hiện sẽ được kéo dài từ năm 2022 đến năm 2028, hiểu nôm na là một tài liệu năng động và sẽ được điều chỉnh, giám sát và cập nhật thường xuyên.

Cơ cấu này là một công cụ quan trọng để đạt được sự công bằng, và là một trong 6 giá trị của bộ phận. Mục tiêu của chúng tôi là hợp tác với các cộng đồng để xây dựng một hệ thống giao thông công bằng về mặt chủng tộc và mặt xã hội.

Truy cập trang web của chúng tôi tại [seattle.gov/transportation/EquityFramework](https://seattle.gov/transportation/EquityFramework) để tìm hiểu thêm về những người trong nhóm làm việc, hãy đọc về các giá trị và chiến lược hướng dẫn công việc của chúng tôi cũng như các chiến thuật mà chúng tôi sẽ tập trung vào trong vài năm tới.

Thể chế phân biệt chủng tộc là các chương trình tổ chức, chính sách hoặc thủ tục hoạt động vì lợi ích của người da trắng và gây tổn hại cho người da màu, thường là vô tình hoặc vô ý.

## CƠ CẤU CÔNG BẰNG VỀ GIAO THÔNG VẬN TẢI



### Nguồn được trích dẫn:

<https://ehp.niehs.nih.gov/doi/10.1289/EHP959>

[www.pnas.org/content/116/13/6001](http://www.pnas.org/content/116/13/6001)

[www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037907/)

[www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/](http://www.washington.edu/news/2021/04/28/people-of-color-hardest-hit-by-air-pollution-from-nearly-all-sources/)